

# CASMU en la hora decisiva: Refundación Construyamos mayorías. Fosalba

## 1º) El CASMU en el contexto de la Reforma

El SMU ha sido pionero en las propuestas de una Reforma del Sistema de Salud. Los proyectos que están hoy sobre la mesa tienen su origen en viejas reivindicaciones del SMU.

La Fosalba ha tenido un rol protagónico en ello y hoy, coherentemente apoya estos cambios asumiendo el desafío de ayudar a que cristalicen de la mejor manera posible.

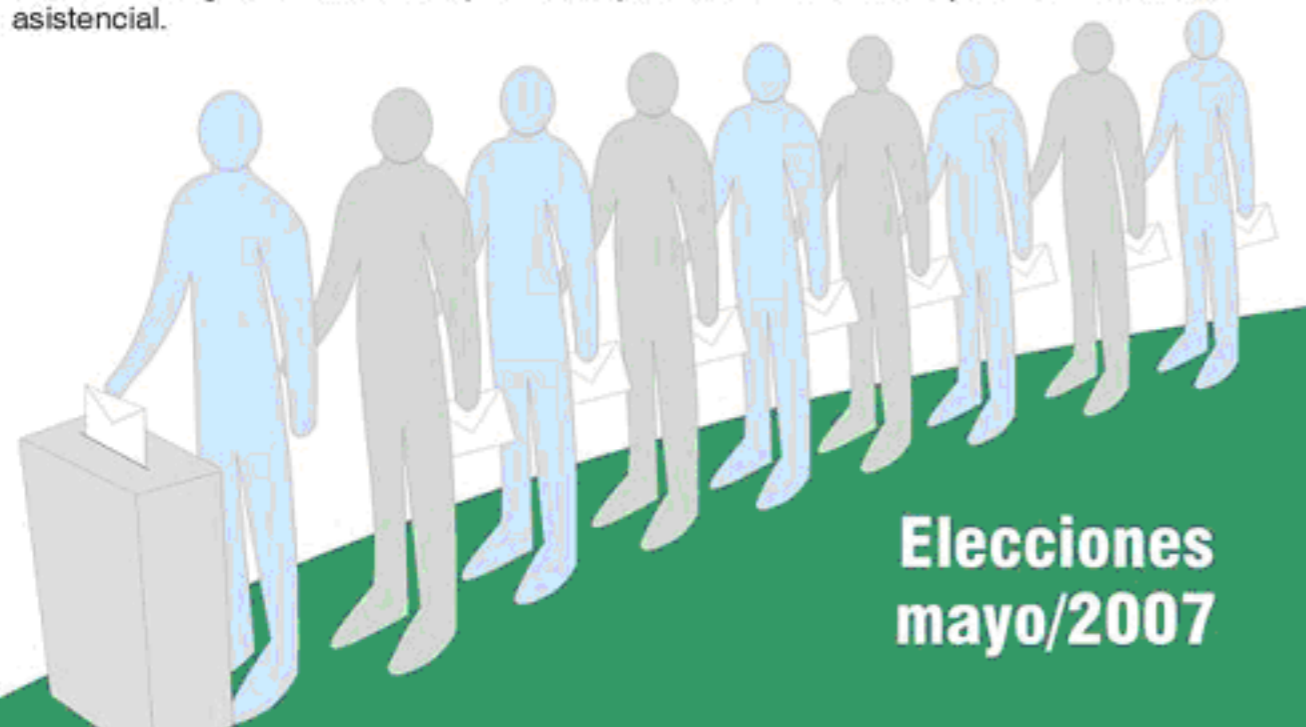
En este Contexto el CASMU debe prepararse para estos cambios. Precisamente entre sus fortalezas están la amplia red asistencial, el volumen de usuarios y las prestaciones que brinda que lo posicionan en un lugar de privilegio en el nuevo sistema.

## 2º) El CASMU: deberá ser referente en calidad asistencial

El CASMU dispone de áreas de actividad cuyo nivel se reconoce. En muchas otras debe mejorar su calidad.

Esto es una obligación para con el usuario, el médico y el sistema en su conjunto. En este contexto, los médicos deberán encontrar las condiciones que dignifiquen su trabajo para poder desarrollar sus potencialidades.

Podemos entre todos mejorar la calidad de las prestaciones lo cual requiere de parte de los médicos motivarse y ponerse la camiseta CASMU y de parte de las autoridades realizar una gestión efectiva aplicada específicamente a la mejora de la calidad asistencial.



## 3º) El CASMU "nuestro lugar de trabajo"

El CASMU como centro asistencial de los médicos debe darnos las mejores condiciones laborales del medio. En materia de retribuciones debe cumplir sus compromisos contractuales y acuerdos establecidos.

No hay recetas, ni milagros, como tampoco lugar para las demagogias.

Nuestros esfuerzos estarán dirigidos a dar estabilidad laboral, mejorar las condiciones de trabajo y asegurar el cumplimiento de los laudos vigentes.

Promesas, falsos análisis, demagogia y oportunismo no salvan al CASMU ni a su gente muy por el contrario lo ponen en riesgo.

## 4º) El CASMU y su gestión

Entre todos debemos asumir la responsabilidad de transformar al CASMU.

Su estructura institucional, entre las cuales se encuentra: la conducción política (Junta) y varias áreas de la gestión técnica, requieren sin duda un cambio.

Tomando como punto partida nuestra autocrítica es que proponemos una profunda transformación que logre proyectar al CASMU en todos los planos.

Pero más que la responsabilidad como agrupación (que a todas les cabe) la asumimos como personas tratando de convencer a la gente de la real y urgente necesidad de dichos cambios.

El CASMU está en su hora decisiva debiendo optar entre continuar pateando la pelota para adelante comprometiendo su futuro o reestructurarse apuntando a una mejora real y sustentable.

## Entre nuestras propuestas está:

- \* Dotar de mayor autonomía en la gestión al CASMU-1727 del SMU.
- \* Apuntar hacia la mayor integración CASMU - 1727
- \* Junta directiva con menos miembros, alta dedicación y mayor duración en el tiempo.
- \* Reordenamiento institucional orientado a la mejora de la calidad asistencial, con evaluaciones de gestión en las diferentes áreas (médicas y no médicas, contables, etc)
- \* Reestructura y fortalecimiento de la medicina zonal.
- \* Facilitar la renovación de los cuadros técnicos con políticas de incentivo y apertura a nuevos cuadros.
- \* Integración plena al CASMU de los médicos de las sedes secundarias.
- \* Regularización de las retribuciones a todos los funcionarios de acuerdo a laudos vigentes.
- \* Conformación de un equipo de gestión administrativo-contable de alta capacitación y dedicación que a su vez sea monitoreado en forma permanente sujeto a resultados según objetivos.



[www.fosalba.org.uy](http://www.fosalba.org.uy)  
[fosalba@mednet.org.uy](mailto:fosalba@mednet.org.uy)

